

# Strategisch Beleidsplan Tennisvereniging Lemelerveld

## *Visie en kernwaarden*

Tennisvereniging Lemelerveld is een vereniging waar iedereen, ongeacht leeftijd en niveau, zich welkom voelt. De vereniging wil een plek zijn waar mensen graag samenkomen en zich thuis voelen. We streven ernaar om nieuwe ontwikkelingen in de maatschappij te voegen in onze activiteiten en aanbod. Dit doen we aan de hand van de volgende kernwaarden:

- **Plezier & gezelligheid:** Leden moeten zich thuis voelen en graag naar de club komen. Ze hebben plezier in het tennisspel en we stimuleren de omgang met andere leden.
- **Samen & Verbinding:** We willen een vereniging zijn die mensen verbindt en waar verschillende doelgroepen samenkomen.
- **Ontwikkeling & Sportiviteit:** Iedereen kan op zijn eigen niveau spelen, van recreatief tot competitief. Het belangrijkste vinden we, dat we op een respectvolle manier met elkaar omgaan. Zowel onderling tussen de leden, als naar en met onze tegenstanders.
- **Betrokken & Toegankelijk:** Een club waar mensen deel van willen uitmaken en die voor iedereen toegankelijk is. Een club waar iedereen zijn steentje aan wil bijdragen.
- **Beweging (gezondheid):** De vereniging draagt bij aan een gezonde levensstijl. Een leven lang sporten.

De kernwaarden zijn zichtbaar in de kantine en de vereniging is maatschappelijk betrokken.

## *Gedragscode*

Bij Tennisvereniging Lemelerveld hanteren we een gedragscode, gebaseerd op de "Fair Play"-gedragscode van de KNLTB. Deze code is van toepassing op iedereen binnen de vereniging (leden, vrijwilligers en bezoekers) en heeft als doel een veilige en respectvolle sportomgeving te creëren.

- **Fair Play:** Iedereen gedraagt zich eerlijk en sportief op en naast de baan. Valsspelen, onsportief gedrag, en ongepast taalgebruik worden niet getolereerd.

- **Respect:** Behandel anderen respectvol, zoals je zelf behandeld wilt worden. Dit betekent dat er geen ruimte is voor discriminatie, pesten, kleinerende opmerkingen, intimidatie of uitsluiting.
- **Veiligheid:** We zorgen voor een veilige omgeving waar iedereen zich vrij kan bewegen en gerespecteerd voelt.
- **Integriteit:** Iedereen houdt zich aan de regels en afspraken en gaat netjes om met de omgeving en het materiaal.

### *Hoe zien de kernwaarden er in de praktijk uit?*

**Plezier en gezelligheid:** *Leden moeten zich thuis voelen en graag naar de club komen.*

*Ze hebben plezier in het tennisspel en we stimuleren de omgang met andere leden.*

**Samen & Verbinding:** *We willen een vereniging zijn die mensen verbindt en waar verschillende doelgroepen samenkomen.*

Er worden verschillende activiteiten voor alle leeftijden georganiseerd. Zo bieden we aan alle leden de mogelijkheid om elkaar te ontmoeten en plezier te hebben. Zowel op de baan als daarnaast. Er is ruimte en tijd voor ontspanning, een drankje en gezellig samenzijn.

Daarnaast zoeken we actief de samenwerking op met verenigingen en instellingen in Lemelerveld. Voorbeelden hiervan zijn; scholen, fysiotherapeut, kinderopvang, andere sportverenigingen. We stellen onze deuren open, in goed overleg kan iedereen gebruik maken van onze faciliteiten.

Ons clubhuis zien wij als een ontmoetingsplek.

**Ontwikkeling & Sportiviteit:** *Iedereen kan op zijn eigen niveau spelen, van recreatief tot competitief. Het belangrijkste vinden we, dat we op een respectvolle manier met elkaar omgaan. Zowel onderling tussen de leden, als naar en met onze tegenstanders.*

De club organiseert tussentijdse momenten. Alle leden, jong, oud, ervaren of beginner, iedereen is welkom en speelt met en tegen elkaar. We houden rekening met de ander en passen ons tennisspel erop aan.

Verschillende keren per jaar organiseren we clubtoernooien. We stimuleren dat de jeugd ook deelneemt als zij daaraan toe zijn.

We blijven elke keer weer herhalen in onze communicatie dat gezelligheid en elkaar ontmoeten voorop staan. Het moet voor iedereen leuk en fijn zijn om mee te doen.

**Betrokken & Toegankelijk:** Een club waar mensen deel van willen uitmaken en die voor iedereen toegankelijk is. Een club waar iedereen zijn steentje aan wil bijdragen.

De leden dragen allemaal hun steentje bij door vrijwilligerswerk. Alle leden draaien een kantinedienst of schoonmaakdienst en kunnen daarnaast andere taken op zich nemen. Veel leden zetten zich op positieve wijze in voor TV Lemelerveld; van bestuurslid, tot onderhoudsmedewerker, van commissielid tot extra handen in de kantine. Dit is het fundament van onze vereniging. Waardering en begrip voor onze vrijwilligers is erg belangrijk, ook wanneer iemand eens een steekje laat vallen. Het blijft immers mensenwerk. We streven naar een grote actieve betrokkenheid van onze leden. Dit stimuleren we door met regelmaat nieuws te delen en oproepen onder de leden te doen voor ondersteuning en extra handen.

We bieden verschillende abonnementen aan; jaarabonnement, zomerabonnement, lidmaatschap voor jeugd met en zonder lessen. Naar behoefte kunnen tennislessen worden afgenomen. De contributie houden we zo laag mogelijk, zodat het voor iedereen betaalbaar blijft. We werken hierin samen met de gemeente om subsidieregelingen kenbaar te maken onder onze mensen (bijvoorbeeld Jeugd/volwassen sportfonds)

**Beweging (gezondheid):** De vereniging draagt bij aan een gezonde levensstijl. Een leven lang sporten.

Tennis is een sport waaraan je tot op hoge leeftijd kun deelnemen. We stimuleren dan ook dat alle leeftijden blijven tennissen. We maken het aanbod zo, dat er voor ieder wat wils is. Voor de jeugd, jongeren, (jong)volwassenen en ouderen. Verschillende competities en toernooien worden actief gepromoot onder onze leden. We geven alle leden de kans om zich aan te melden. Daarna wordt een goede verdeling gemaakt, zodat zoveel mogelijk leden aan deze activiteiten mee kunnen doen.

### ***Zichtbaarheid en communicatie***

We streven naar heldere en duidelijke communicatie om leden goed te informeren en te betrekken bij de vereniging. Dit omvat:

- **Nieuwe leden:** Nieuwe leden ontvangen een informatieboekje. Er zijn 'maatjes' voor nieuwe (jeugd)leden en een vast aanspreekpunt om hen wegwijs te maken op de club.

We hebben verschillende acties om nieuwe leden kennis te laten maken met tennis en onze vereniging (scholentennis, proeflessen, openhuis etc)

- **Reguliere communicatie:** Een nieuwsbrief houdt de leden op de hoogte. De vereniging organiseert één keer per jaar een ouderavond voor jeugdleden. En één keer per jaar een algemene leden vergadering. Verder delen we onze activiteiten en nieuws op onze socials, appgroepen en dorpswebsite.
- **Gastvrijheid:** We heten nieuwe leden welkom en begeleiden hen richting trainingen, andere leden en competitie spelen. We stemmen af welke behoeften zij hebben en proberen het een passend aanbod te doen. We maken hen wegwijs binnen de club. We stimuleren en koppelen nieuwe leden aan bestaande leden. Bezoekers zijn altijd welkom en kunnen in ons clubhuis een consumptie halen. Andere verenigingen die bij ons komen tennissen krijgen iets lekkers aangeboden bij de koffie of borrel. Zo zorgen we voor een gezellige en gastvrije omgeving, waar mensen graag komen.

## **Ambities**

Natuurlijk blijven we altijd werken aan verbetering of vernieuwing. Zo hebben we op dit moment de volgende speerpunten en ambities opgesteld:

- We willen een heldere omschrijving van (vrijwilligers)taken binnen de club hebben. We merken nu dat bij een aanvraag om hulp, leden niet altijd weten wat de inhoud van de vraag is. Dat maakt dat zij niet altijd reageren op een hulpvraag.
- We willen leden actief benaderen voor verschillende commissies waar aanvulling nodig is nu of in de nabije toekomst.
- We willen onze kernwaarden visualiseren (in kantine, op website en socials) zoals hierboven beschreven.
- We zijn gestart om aan de vier V's te voldoen voor een sociaal veilige sportomgeving, de bestuursleden en trainers hebben allemaal hun VOG, de volgende stap is om ook VOG's voor andere vrijwilligers aan te vragen

## **Zorgvuldigheid en Veiligheid**

### Sociaal Veilige sportomgeving

Om een sociaal veilige sportomgeving te kunnen bieden willen wij aan de richtlijnen, de vier V's, voldoen, die opgesteld zijn door de NOC\*NSF en waar de KNLTB bij aan sluit.

- **Verenigingsbrede gedragscode:** We sluiten met onze vereniging aan bij de gedragsregels van de KNLTB. Daarnaast hebben ons beleid in dit document, waarin de gedragscode verenigingsspecifiek beschreven staat.
- **Vertrouwenscontactpersoon op de vereniging:** We hebben een lid dat vertrouwenscontactpersoon is, zij volgt nascholingen om op de hoogte te blijven.
- **Verklaring omtrent gedrag voor vrijwilligers:** De bestuursleden en trainers hebben een VOG. Het is wenselijk dat vrijwilligers in andere commissies ook hun VOG aanvragen.
- **Vakkundig geschoolde leraren:** De tennisschool, die ons trainers levert, zorgt voor een goed scholingsaanbod.

### ***Financieel/ materieel***

We vinden het belangrijk dat onze vereniging financieel gezond is en dat we werken vanuit visie en gedegen besluiten nemen.

Zo gaan we onder andere zorgvuldig om met de toegang tot ons clubgebouw.

De volgende personen krijgen toegang tot het clubgebouw:

- Elke commissie krijgt 1 sleutel (m.u.v. kantinecommissie en de onderhoudscommissie, zij krijgen er twee)
- Elke aanvoerder van een competitieteam krijgt (tijdelijk) een sleutel
- Alle bestuursleden
- Trainers
- En er zijn twee leden die een sleutel in huis hebben, waar de kantinedienst de sleutel op kan halen

Het bestuur (penningmeester) draagt er zorg voor dat er niet te veel contant geld in de kas aanwezig is.

Er is jaarlijkse een kascontrole (ALV)

Bij nieuwe ontwikkelingen of investeringen bekijken we vanuit onze visie en ambities of initiatieven passend zijn

## ***Dynamisch beleid***

Dit beleidsplan is een 'dynamisch document' dat jaarlijks geëvalueerd en, indien nodig, bijgesteld wordt. De input van de leden is hierbij van groot belang. We delen ons beleidsplan daarom actief met onze leden voorafgaand aan de algemene ledenvergadering. Aanpassingen worden na instemming met de leden na de vergadering doorgevoerd. Daarnaast is het document altijd inzichtelijk op onze website.